

Strategisch Beleidsplan

2026 – 2028



stille levens
Kenniscentrum Babysterfte

Inhoud

Missie	3
Visie	3
Doelstelling	3
Activiteiten	3
Organisatie	4
Beloningsbeleid	4
Financiën	4
Evaluatie	4

Beleidsplan 2026-2028

Stille Levens | Stichting Kenniscentrum Babysterfte

Missie

Stille Levens is het onafhankelijke kenniscentrum voor babysterfte. Wij bieden betrouwbare informatie, ondersteuning en deskundigheid aan ouders, naasten en zorgverleners. Daarnaast zetten wij ons in voor betere begeleiding en nazorg, belangenbehartiging, kennisontwikkeling en maatschappelijke aandacht voor babysterfte.

Visie

Wij streven naar een samenleving waarin ouders die te maken krijgen met het overlijden van hun baby kunnen rekenen op betrouwbare informatie, deskundige ondersteuning en passende zorg. Zo helpen wij een fundament te bieden waarop zij, ieder op hun eigen manier, verder kunnen.

Doelstelling

Stille Levens zet zich in voor het verbeteren van de informatievoorziening, ondersteuning en deskundigheid rondom babysterfte. Daarnaast bevorderen wij kennisontwikkeling, samenwerking en maatschappelijke bewustwording, zodat ouders, naasten en zorgverleners kunnen rekenen op passende ondersteuning en goede zorg.

De stichting richt zich in het bijzonder op ouders die te maken krijgen met het overlijden van hun baby, hun naasten en zorgverleners die betrokken zijn bij de begeleiding en zorg rondom babysterfte.

Activiteiten

Om haar doelstelling te realiseren richt Stille Levens zich op:

- het aanbieden van betrouwbare informatie en ondersteuning aan ouders, naasten en zorgverleners;
- het bevorderen van onderlinge verbinding tussen ouders;
- het bijdragen aan onderzoek en kennisontwikkeling rondom babysterfte;
- het bevorderen van deskundigheid van zorgverleners door scholing, richtlijnen en handreikingen;
- het stimuleren van samenwerking en maatschappelijke bewustwording.

Organisatie

Stille Levens werkt met een onbezoldigd bestuur en een betaald directeur, vrijwilligers, ervaringsdeskundigen en adviseurs. Samen zetten zij zich in voor de maatschappelijke doelstelling van de stichting.

De stichting hecht grote waarde aan goed bestuur, transparantie, integriteit en een zorgvuldige besteding van de beschikbare middelen. Daarbij handelen bestuur en organisatie conform de statuten, de geldende wet- en regelgeving en de interne governance-afspraken.

Beloningsbeleid

De bestuurders van Stichting Stille Levens ontvangen voor hun bestuurswerkzaamheden geen beloning. Zij kunnen uitsluitend aanspraak maken op vergoeding van daadwerkelijk gemaakte onkosten, voor zover dit past binnen de geldende wet- en regelgeving.

Medewerkers ontvangen passende en marktconforme arbeidsvoorwaarden, afgestemd op de aard, omvang en verantwoordelijkheid van de functie en binnen de financiële mogelijkheden van de stichting.

Financiën

De stichting ontvangt inkomsten uit onder meer donaties, giften, fondsen, subsidies, sponsoring en andere bijdragen die passen binnen haar doelstelling.

Het bestuur is verantwoordelijk voor een zorgvuldig beheer van het vermogen van de stichting. Het vermogen wordt zorgvuldig beheerd en uitsluitend aangehouden voor de continuïteit van de organisatie en de verwezenlijking van haar maatschappelijke doelstelling.

Alle beschikbare middelen worden uitsluitend besteed aan activiteiten die bijdragen aan de missie en doelstellingen van Stille Levens. Indien middelen niet direct worden besteed, worden deze toegevoegd aan de continuïteitsreserve of aan bestemmingsreserves ter ondersteuning van toekomstige activiteiten. De omvang en bestemming van deze reserves worden jaarlijks beoordeeld en toegelicht in de jaarrekening.

Jaarlijks legt de stichting via het jaarverslag verantwoording af over haar activiteiten, resultaten en financiën en voldoet zij aan de publicatieverplichtingen die gelden voor ANBI-instellingen.

Evaluatie

Het bestuur evalueert periodiek de voortgang van de doelstellingen en de uitvoering van het beleid. Waar nodig wordt het beleid aangepast aan maatschappelijke ontwikkelingen en de behoeften van ouders, naasten en zorgverleners.